

CODE OF CONDUCT

De Renson Groep (hierna "Renson") hecht veel waarde aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en zet zich in om op een ethische, wettige en duurzame manier zaken te doen door een Environment, Social & Governance ("ESG") strategie te hanteren. Renson verwacht ook eenzelfde engagement van haar partners, leveranciers, aannemers, onderaannemers en dienstverleners, met inbegrip van hun filialen en onderaannemers (de "Renson Partner(s)").

In deze geest heeft Renson deze gedragscode (de "Gedragscode ") opgesteld, die de belangrijkste minimumverwachtingen en normen met betrekking tot het gedrag en de bedrijfsvoering van de Renson Partners uiteenzet.

Door het aannemen van deze Gedragscode verbindt de Renson Partner zich ertoe om alle hierin vervatte principes te implementeren en ervoor te zorgen dat zijn eigen leveranciers, (onder)aannemers, agenten en dienstverleners hetzelfde zullen doen, zoals Renson zich engageert voor haarzelf en haar medewerkers door deze gedragscode ook deel te maken van haar arbeidsreglement(en) en de principes uit deze code mutatis mutandis waarborgt in haar eigen bedrijfsvoering. Op verzoek van Renson zullen de Renson Partners voldoende bewijs leveren dat zij deze Gedragscode of vereisten die materieel consistent zijn met deze Gedragscode hebben gecommuniceerd en gecascadeerd via hun toeleveringsketen(s).

1. NALEVING VAN WETTEN

Renson Partners moeten zich houden aan alle wetten, regels en voorschriften van de overheid die op hen van toepassing zijn. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, toepasselijke wetten, regels en voorschriften met betrekking tot milieubescherming, anti-omkoping en anticorruptie, antitrust, eerlijke concurrentie, eerlijke handelspraktijken, mensenrechten, werkgelegenheid en arbeidspraktijken, en gezondheid en veiligheid op het werk.

Van Renson Partners wordt verwacht dat zij de wijzigingen in dergelijke wetten, regels en voorschriften voortdurend volgen en hun praktijken en beleid hier onmiddellijk op aanpassen.

2. MILIEU

2.1. ALGEMEEN

Renson Partners zullen de toepasselijke milieuwetten en -normen naleven. Zij stellen alles in het werk om de negatieve milieueffecten van hun bedrijfsactiviteiten te verminderen en de beginselen van duurzaamheid, efficiënt gebruik van hulpbronnen, minimaal energieverbruik, biodiversiteit, ecologische verantwoordelijkheid, verminderde vervuiling en een circulaire economie in hun bedrijfsvoering toe te passen.

2.2. DUURZAAM BEHEER VAN HULPBRONNEN EN ENERGIE – PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN VERONTREINIGING

Van Renson Partners wordt verwacht dat ze duurzame praktijken voor het beheer van hulpbronnen implementeren, waaronder verantwoorde inkoop van grondstoffen, energie-efficiëntiemaatregelen en strategieën voor afvalvermindering.

De volgende bedrijven zijn aangesloten bij de Renson Group: RENSON NV, RENSON OUTDOOR NV, ARLU NV, eSafe BV, Renson Fabrications Ltd, Renson Inc, Louage & Wisselinck, Renson Shanghai, Corradi, Corradi USA, Corradi Srl.

Het voormelde is een niet-limitatieve lijst van de filialen van de Renson Group, die van tijd tot tijd kan worden gewijzigd.

Renson Partners zijn verplicht om energie-efficiënte productieprocessen en hulpbronnenefficiënte praktijken toe te passen om hun ecologische voetafdruk te verkleinen (inclusief maar niet beperkt tot de uitstoot van broeikasgassen, waterverbruik, afvalproductie en vervuilingsniveaus). Er moeten inspanningen worden geleverd om de uitstoot van verontreinigende stoffen, zoals lucht- en water verontreinigende stoffen, te verminderen en om afval op verantwoorde wijze te beheren, met inbegrip van de juiste verwijderings- en recyclingpraktijken.

De voorkeur gaat uit naar leveranciers die prioriteit geven aan hernieuwbare bronnen en materialen met een lagere milieu-impact.

2.3. BESCHERMING VAN ECOSYSTEMEN EN BIODIVERSITEIT

Renson Partners moeten de ecosystemen en de biodiversiteit respecteren en beschermen in de gebieden waar ze actief zijn.

Activiteiten die een bedreiging vormen voor kritieke habitats, bedreigde diersoorten of ecosystemen met een hoge ecologische waarde moeten worden vermeden of tot een minimum worden beperkt.

3. SOCIAAL

3.1. MENSENRECHTEN, DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE

Renson Partners zullen de internationaal erkende mensenrechten van elk individu respecteren. Van hen wordt verwacht dat ze inclusiviteit en diversiteit binnen hun bedrijf en hun toeleveringsketen bevorderen.

Renson Partners zullen geen enkel individu discrimineren op basis van ras, huidskleur, religie, nationaliteit, etnische afkomst, leeftijd, geslacht, handicap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, zwangerschap, moederschap of vaderschap, politieke of persoonlijke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, enz.

Gelijke kansen moeten worden toegepast bij de benoeming, tewerkstelling, beloning, promotie, ontslag en pensionering, rekening houdend met het belang van diversiteit en gendergelijkheid.

3.2. GEZONDE EN VEILIGE WERKOMGEVING

Renson Partners zorgen voor een respectvolle, veilige en gezonde werkomgeving en zorgen ervoor dat medewerkers niet worden blootgesteld aan gevaarlijke werkomstandigheden, rekening houdend met de industriënormen en de toepasselijke wetgeving. Renson Partners zullen er dan ook op toezien dat pesterijen en/of misbruiken, in welke vorm dan ook (bv. fysiek, psychologisch, seksueel, ...) niet worden uitgeoefend, getolereerd en/of over het hoofd gezien in hun werkomgeving.

Renson Partners zullen te allen tijde alle nodige acties en voorzorgsmaatregelen nemen om werkgerelateerde ongevallen, verwondingen, ziekten of overlijden te beperken en/of te voorkomen en zullen passende gezondheids- en veiligheidstrainingen op het werk voor werknemers implementeren, evenals een passend responsplan indien een van de bovengenoemde omstandigheden zich voordoet.

3.3. KINDERARBEID EN DWANGARBEID

Renson Partners zullen geen enkele vorm van gedwongen, verplichte of kinderarbeid toepassen of tolereren en zullen geen zakendoen met zakenpartners die gebruik maken van dergelijke vormen van arbeid.

Meer in het bijzonder zullen Renson Partners nooit gebruik maken van dwangarbeid, rechtstreeks of onrechtstreeks, en zullen de arbeid steeds op vrijwillige basis worden verricht. Dit betekent dat alle arbeid, of het nu tijdelijk of permanent is en of het nu voltijds of deeltijds is, moet worden georganiseerd door middel van eerlijke schriftelijke contractuele overeenkomsten die de rechten van de werknemers en onderaannemers respecteren.

Renson Partners zullen geen kinderen tewerkstellen die jonger zijn dan de wettelijk minimumleeftijd om tewerkgesteld te worden in het overeenkomstige rechtsstelsel. Renson Partners zullen in ieder geval geen kinderen jonger dan 15 jaar tewerkstellen, onverminderd de strengere toepasselijke wetgeving in het overeenkomstige rechtsstelsel.

3.4. VRIJHEID VAN VERENIGING

Renson Partners respecteren het recht van werknemers om vrijelijk arbeidsverenigingen op te richten en zich daarbij aan te sluiten met het oog op de bescherming van hun arbeidsbelangen en -rechten, voor zover toegestaan door de wet.

3.5. GEEN BUITENSPORIGE WERKTIJDEN

Renson Partners zullen ervoor zorgen dat hun werknemers werken in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en industriënormen met betrekking tot reguliere werkuren en overuren, met inbegrip van pauzes, rusttijden, vakantie- en ouderschapsverlof, salarissen en lonen, personeelsvoordelen, enz.

4. GOVERNANCE

4.1. EERLIJKE HANDELSPRAKTIJKEN

Renson Partners gaan zakelijke relaties aan op basis van ethische praktijken en eerlijke concurrentie. Zij zullen belangenconflicten vermijden, eerlijk te werk gaan en de hoogste normen van integriteit handhaven.

Renson Partners zullen zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving tegen witwassen en belastingontduiking. Zij zullen nauwkeurige en gedetailleerde financiële gegevens bijhouden met betrekking tot hun bedrijf in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

4.2. ANTI-CORRUPTIE EN ANTI-OMKOPING

Renson Partners zullen geen enkele vorm van corruptie of beïnvloeding tolereren of zich ermee bezighouden en zullen geen enkele vorm van corruptie of beïnvloeding toekennen, aanbieden of beloven, of vragen, direct of indirect, aan of van een overheidsfunctionaris of een werknemer uit de privésector om acties te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen. Dit is inclusief eventuele faciliterende betaling.

Het uitwisselen van geschenken of uitnodigingen mag niet worden gebruikt om een oneerlijk concurrentievoordeel te behalen. In elke zakelijke relatie moeten Renson Partners ervoor zorgen dat het aanbieden of ontvangen van een geschenk, uitnodiging, entertainment of zakelijke hoffelijkheid wettelijk is toegestaan, voor een legitiem doel, redelijk en zonder de intentie om invloed uit te oefenen, en dat deze uitwisselingen niet in strijd zijn met de regels en normen van de organisatie van de ontvanger en in overeenstemming zijn met redelijke marktgebruiken en -praktijken.

4.3. INTELLECTUELE EIGENDOM

Renson Partners zullen zich onthouden van het schenden van intellectuele eigendomsrechten van derden en zullen de intellectuele eigendomsrechten van derden enkel gebruiken op een legitieme grondslag.

5. ALLERLEI

5.1. CONTINUE VERBETERING EN INNOVATIE

Renson Partners worden aangemoedigd om hun prestaties op het gebied van milieu, maatschappij en governance voortdurend te verbeteren door middel van innovatie, ontwikkeling of adoptie van nieuwe technologieën en het delen van best practices.

Bovendien worden Renson Partners aangemoedigd om samen te werken met alle relevante belanghebbenden (inclusief klanten en partners) om duurzaamheid in de hele toeleveringsketen te stimuleren.

5.2. SAMENWERKEN VOOR IMPACT

Renson Partners worden aangemoedigd om samen te werken met Renson en andere stakeholders om gedeelde sociale, milieu- en duurzaamheidsuitdagingen aan te pakken en positieve verandering te stimuleren in alle sectoren.

5.3. MONITORING EN EVALUATIE

Renson (of haar gemachtigden) kan toezicht houden op de vraag of een Renson Partner deze Gedragscode nageleefd heeft of naleeft. Dergelijke activiteiten kunnen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, audits ter plaatse, documentbeoordelingen, verzoeken om informatie en raadpleging van belanghebbenden.

5.4. TRANSPARANTIE EN RAPPORTAGE

Indien en voor zover Renson (wettelijk) verplicht is om informatie te rapporteren en/of openbaar te maken (op welke wijze dan ook) over de principes die in deze Gedragscode worden behandeld of over sociale, milieu-, governance- en/of duurzaamheidskwesties in het algemeen, zullen de Renson Partners, op verzoek van Renson, hun volledige medewerking verlenen en voldoen aan het verzoek van Renson om hen alle vereiste informatie en documenten te bezorgen opdat Renson Voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.

De Renson Partners zullen ervoor zorgen dat alle informatie die door Renson wordt gevraagd en aan hen wordt verstrekt, transparant, accuraat en voldoende gedetailleerd is, wordt verstrekt via verifieerbare maatstaven en methodologieën, en (in voorkomend geval) in overeenstemming is met alle toepasselijke (internationale en/of nationale) standaarden voor duurzaamheidsrapportering.

5.5. KLACHTENPROCEDURE

De Renson Partners zorgen voor een correcte uitvoering van een klachtenmechanisme. Bijgevolg moet elke werknemer en/of vertegenwoordiger van een Renson Partner vragen kunnen stellen en/of klachten of bezorgdheden in verband met een (mogelijke) inbreuk op deze Gedragscode kunnen indienen bij compliance@renson.net of via de website www.renson.net OP ANONIEME EN VERTROUWELIJKE BASIS.

Het indienen van een vraag en/of het uiten van een klacht of bezorgdheid over de (niet-)naleving van deze Gedragscode door een Renson Partner zal op geen enkele wijze een nadeel of gevolg hebben ten aanzien van de melder. Elke vraag, klacht en/of zorg wordt op een serieuze en vertrouwelijke manier beoordeeld en behandeld.

5.6. HERSTEL VAN NIET-NALEVING

In het geval dat een of meer van de voormelde principes niet volledig vervuld zijn in het kader van de praktijk van de Renson Partner, zal deze laatste dit onverwijld melden aan Renson en de nodige corrigerende maatregelen nemen om de naleving van de bepalingen van deze Gedragscode te verzekeren en herhaling te voorkomen.

Elke inbreuk op de principes van deze Gedragscode kan de zakelijke relatie met Renson in het gedrang brengen en kan leiden tot de beëindiging van de relatie met de Renson Partner.

De meest recente versie van de Gedragscode is te vinden op www.renson.net